

## Inspirace pro podporu rodičovství

Praha

Hlavní přínos:

- podpora sladění práce a péče
- zvyšování zaměstnanosti

Vodafone<sup>1</sup> se dlouhodobě zabývá pozitivními trendy v oblasti personalistiky a diverzity, přičemž jeho zaměření je především na oblast sladování. V tomto smyslu rozvíjí několik projektů, jedním je projekt „**Matky vítány!**“, který se zabývá aktivním managementem mateřské a rodičovské dovolené, a druhým program **ReConnect**, který se zabývá podporou návratu z mateřské a rodičovské dovolené a akcelerací kariéry v kontextu sladování.

**ReConnect** ženám s několikaletou kariérou pauzou, přerušenu zejména z důvodu mateřství, pomáhá s návratem do pracovního procesu. **V rámci programu mohou kandidátky využívat po dobu šesti měsíců zkráceného úvazku (75 %) a flexibilního uspořádání práce (flexi a home office). V prvních měsících navíc získají intenzivní podporu v podobě individuálních rozvojových plánů, koučinku nebo mentoringu.**<sup>2</sup>

Projekt „**Matky vítány!**“ vznikl v roce 2015 a **nabízí rodičům pečujícím o nejmenší děti jistotu návratu do zaměstnání.** Prostřednictvím měsíčníku newsletter Mamma Mia se **udrhuje se zaměstnanými na mateřské a rodičovské dovolené stálý kontakt.** Měsíčník informuje o novinkách, změnách ve firmě, pracovních příležitostech, možnostech rozvoje a zve matky na společenské akce, aby neztratily spojení se svým pracovním týmem.<sup>3</sup>

Rodiče mohou po uplynutí šestiměsíční mateřské dovolené využít zkrácené pracovní doby na 30 hodin týdně, za kterou dostanou zapláceno jako za plný úvazek. Půl roku po návratu do zaměstnání navíc společnost rodičům dorovná rozdíl mezi mzdou ve Vodafonu a finanční podporou od státu za prvních 16 týdnů mateřské dovolené.<sup>4</sup> Tatínkům poskytne při narození dítěte deset dnů volna. Vodafone nabízí možnost pracovat odkudkoli a s flexibilní pracovní dobou. Moderní formy spolupráce využívají maximálně existující technologie, což umožňuje našim zaměstnancům být výkonnějšími a šťastnějšími v životě.<sup>5</sup>

Jako velké plus je nutné zmínit, že rodičovská politika je ve firmě pojímána široce: je stejná jak pro sezdané heterosexuální, tak i pro registrované LGBT páry – a to včetně možnosti čerpání mateřské dovolené a finanční podpory.

Zdroje:

---

<sup>1</sup> Kontakt: Vodafone Czech Republic, a.s., náměstí Junkových 2, 155 00 Praha 5

<sup>2</sup> <https://www.vodafone.cz/o-vodafone/o-spolecnosti/pro-media/tiskove-zpravy/detail/vodafone-reconnect-znacka-maminky-vitany/>

<sup>3</sup> <https://www.cr2030.cz/zavazky/dobrapraxe/vodafone-matky-vitany/>

<sup>4</sup> <https://www.cr2030.cz/zavazky/dobrapraxe/vodafone-matky-vitany/>

<sup>5</sup> <https://www.vodafone.cz/udrzitelne-podnikani/>

Tisková zpráva: Vodafone ReConnect. Značka: Maminky vítány. <https://www.vodafone.cz/o-vodafone/o-spolecnosti/pro-media/tiskove-zpravy/detail/vodafone-reconnect-znacka-maminky-vitany/>

Vodafone: Udržitelné podnikání. <https://www.vodafone.cz/udrzitelne-podnikani/>

Vodafone: Matky vítány! <https://www.cr2030.cz/zavazky/dobrapraxe/vodafone-matky-vitany/>

Webové stránky firmy - <https://www.vodafone.cz/kariera/>