

NEWSLETTER PRO ZAMĚSTNAVATELE

3/2022

Vážení zaměstnavatelé,

v návaznosti na naši spolupráci, jakožto s důležitými partnery v oblasti sladování, jsme pro Vás připravili newsletter, který Vám bude pravidelně přinášet přehled aktuálních informací a důležitých webových odkazů spojených s dopady pandemie COVID-19. Chápeme, že Vaše situace je složitá a nejistota dalšího vývoje tíživá a proto věříme, že tento newsletter přispěje k lepší informovanosti a orientaci v opatřeních, která vláda ČR již schválila či připravuje.

Možnosti příchozích občanů Ukrajiny na trhu práce

Úřad práce ČR a Ministerstvo práce a sociálních věcí („MPSV“) **informují** o možnostech na trhu práce **pro příchozí občany z Ukrajiny**.

Ukrajínští občané, kteří v důsledku válečného konfliktu přichází do České republiky, a bylo jim uděleno speciální vízum, **mají možnost žádat o povolení k zaměstnání**. Před podáním žádosti **je však nutné** mít vybrané pracovní místo a také sjednanou pracovní smlouvu se zaměstnavatelem. Následně cizinec či jeho zaměstnavatel **podává žádost** na příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR.

Příchozí občané z Ukrajiny mají se speciálním vízem také možnost **žádat o finanční výpomoc** z důvodu vážné újmy na zdraví, a to v podobě **mimořádné okamžité pomoci**.

Dále mohou požádat i o **příspěvek na živobytí a doplatek na bydlení**.

Řada zaměstnavatelů se může aktuálně **potýkat** s odchodem ukrajinských zaměstnanců v důsledku udělení povolávacího rozkazu. V tomto případě může zaměstnanec **žádat o poskytnutí pracovního volna** a zaměstnavatel **je povinen** jeho pracovní absenci omluvit. Zároveň však povolávací rozkaz **není důvodem** k rozvázání pracovního poměru.

Více informací pro zaměstnavatele a příchozí cizince naleznete **ZDE**.



Čerpání krizového ošetřovného skončilo posledním dnem měsíce února

Dne 28. února 2022 **skončila** mimořádná právní úprava, na jejímž základě bylo možné od listopadu 2021 **čerpat ošetřovné** po dobu uzavření školských či dětských zařízení či individuální karantény nařízené dítěti z **důvodu onemocnění COVID-19**.

Od 1. března 2022 je možné využít čerpání ošetřovného při péči o dítě mladší 10 let za obecných podmínek stanovených v zákoně č. 187/2006 Sb., o **nemocenském pojištění**, ve znění pozdějších předpisů.



Příklady podmínek stanovených zákonem pro čerpání ošetřovného u případů vzniklých od 1. března 2022

- Zaměstnanec, který ošetřuje, je účasten nemocenského pojištění.
- Ošetřovné je poskytováno 9 kalendářních dnů, případně až 16 kalendářních dnů u samoživitelů.
- Ošetřovaná osoba žije se zaměstnancem v domácnosti, přičemž tato podmínka neplatí v případě ošetřování nebo péče o příbuzného v linii přímé a sourozence zaměstnance apod.
- Ošetřovné náleží zaměstnanci také v případě, kdy je nutná péče o zdravé dítě mladší 10 let z důvodu uzavření školského nebo dětského zařízení, v případě, kdy byla dítěti nařízena karanténa či osoba, která jinak o dítě pečuje, sama onemocněla.

Více informací o krizovém ošetřovném naleznete [ZDE](#).

MPSV a Úřad práce ČR pomáhají ochránit ohrožené odběratele energií

MPSV **podepsalo** s dodavateli poslední instance („DPI“) **memorandum o spolupráci**. Hlavním cílem je **ochránit odběratele**, kterým **hrozí odpojení** od energií. Režim DPI **bude končit 14. dubna 2022**, a lidé v něm mohou setrvat maximálně 6 měsíců, což znamená, že po této době je nutné mít již uzavřenou standardní smlouvu s novým dodavatelem.



Úlohou zaměstnanců Úřadu práce ČR („ÚP ČR“) je v co nejkratší možné době **zkontaktovat** všechny odběratele, kterým stále hrozí odpojení od energií. Zaměstnanci ÚP ČR **upozorní** odběratele na hrozící problém a **pomohou** mu s rychlým a účinným řešením této situace.

Více informací o pomoci MPSV a ÚP ČR ohroženým odběratelům naleznete [ZDE](#).

Výplata dávek důchodového a nemocenského pojištění klientům Sberbank

Česká správa sociálního zabezpečení („ČSSZ“) **přijala preventivní opatření** k vyplácení důchodů a dávek nemocenského pojištění **klientům Sberbank**, a to takovým způsobem, že dosud **nerealizované** platby do Sberbank **byly pozastaveny** a dále nebudou prováděny, pokud s tím klienti budou souhlasit.

Ze strany ČSSZ je doporučováno, aby klienti této banky **neprodleně** sdělili, zda **požadují** vyplatit dávky důchodového či nemocenského pojištění na jiný účet či adresu, nebo zda trvají na zachování výplaty do Sberbank. ČSSZ bude **po přechodné období** dále **akceptovat žádosti** o změnu účtu pro výplatu dávky důchodového pojištění stávajících klientů Sberbank, přičemž nyní **není nutné** dokládat potvrzení o vlastnictví účtu, které lze doložit dodatečně.



Více informací o výplatě dávek důchodového či nemocenského pojištění klientům Sberbank naleznete [ZDE](#).



#rodinyvkrajích

