



NEWSLETTER PRO ZAMĚSTNAVATELE

1/2022

Vážení zaměstnavatelé,

v návaznosti na naši spolupráci, jakožto s důležitými partnery v oblasti sladování, jsme pro Vás připravili newsletter, který Vám bude pravidelně přinášet přehled aktuálních informací a důležitých webových odkazů spojených s dopady pandemie COVID-19. Chápeme, že Vaše situace je složitá a nejistota dalšího vývoje tíživá a proto věříme, že tento newsletter přispěje k lepší informovanosti a orientaci v opatřeních, která vláda ČR již schválila či připravuje.



Otcovská poporodní péče od 1. ledna 2022

Zákon č. 330/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, přináší řadu změn v oblasti otcovské poporodní péče. U tzv. otcovské se **prodlužuje** podpůrná doba z dosavadního jednoho týdne na **dva týdny**. I nadále však platí, že otcovskou je nutné vyčerpat v celé délce a nelze ji přerušit. Dále se v některých případech **prodlužuje období, po které lze na otcovskou nastoupit** - v případě hospitalizace dítěte ze zdravotních důvodů na straně dítěte nebo jeho matky se toto období prodlužuje o dny pobytu v nemocnici, které spadají do šestinedělí. Prodloužení podpůrné doby o týden (včetně možnosti prodlouženého nástupu z důvodu hospitalizace) se uplatní i v případě dítěte, které se narodilo v období 6 týdnů přede dnem nabytí účinnosti zákona (tj. 21. listopadu 2021 a později). I pokud pojištěnec u takového dítěte již do konce roku 2021 týden otcovské vyčerpal, může si ještě o další týden **standardním způsobem požádat** a na dávku po novém roce nastoupit za podmínek novelizované právní úpravy. **Více aktuálních informací o otcovské poporodní péči naleznete ZDE.**



Kompenzační bonus pro podnikatele

Obnovený kompenzační bonus dosahuje výše až **1 000 Kč denně** a je přímou podporou pro pandemií poškozené OSVČ, společníky malých s. r. o. a osoby pracující na DPČ a DPP. Jak o kompenzační bonus žádat? Požádat lze jednoduše od 1. ledna 2022 na místně příslušném finančním úřadu, a to třeba e-mailem s oskenovanou žádostí a vlastnoručně podepsaným čestným prohlášením. Poškození podnikatelé a dohodáři mohou při splnění zákonných podmínek žádat o finanční podporu za **dvě bonusová období**, a to **22. 11 - 31. 12. 2021** a **1. 1. - 31. 1. 2022**. Celkově lze získat až 71 000 Kč. **Žádost o kompenzační bonus naleznete na odkaze ZDE.**



Novinky v oblasti mimořádného příspěvku zaměstnanci při nařízené karanténě a krizového ošetřovného

Zaměstnanci, kterému vznikl z důvodu nařízené karantény či izolace nárok na náhradu příjmu, bude opět příslušet mimořádný příspěvek k náhradě příjmu, tzv. **izolačka**. Ta dosahuje za každý kalendářní den výše 370 Kč, nejdéle však může být vyplácena po dobu prvních 14 dnů trvání nařízené karantény. Jejím hlavním účelem je co nejvíce zamezit šíření onemocnění COVID-19 a zaměstnancům v případě karantény nebo onemocnění COVID-19 pomoci s podstatným poklesem jejich příjmů. Příspěvek má být vyplácen nejdéle do 28. února 2022. **Podrobnější informace jsou k dispozici [ZDE](#).**

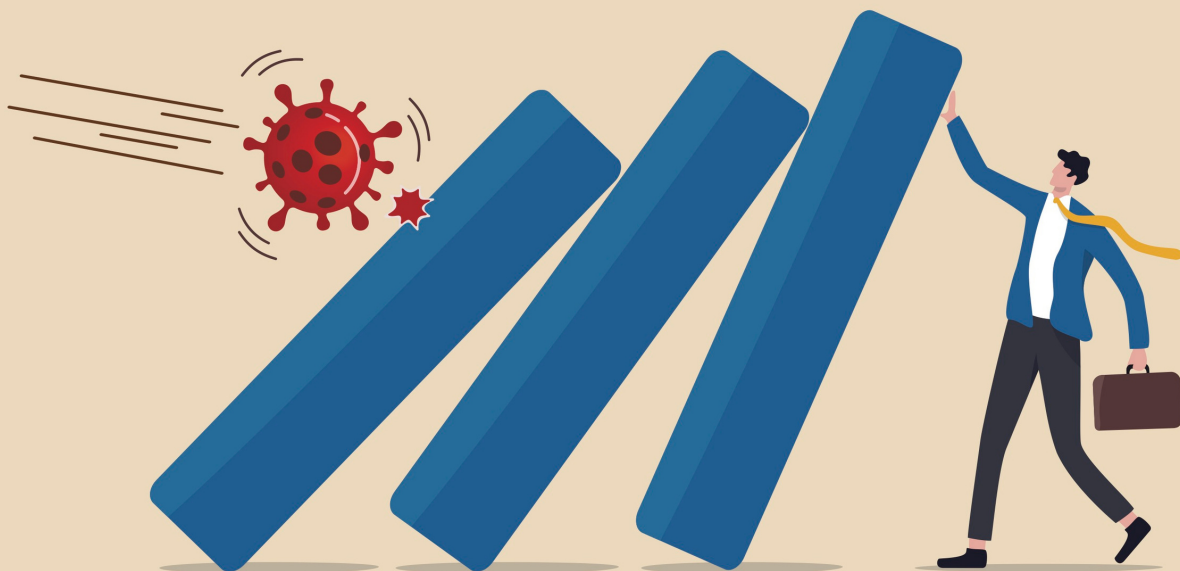
Zpětně je od 1. listopadu 2021 vypláceno **krizové ošetřovné**, které náleží zaměstnanci v případech, kdy nemůže vykonávat v zaměstnání práci z důvodu péče o dítě po celou dobu uzavření školy nebo třídy a nebo při nařízení individuální karantény dítěti. Kromě zaměstnanců budou mít na ošetřovné nárok také osoby pracující na dohodu o provedení práce nebo o pracovní činnosti, pokud se účastní nemocenského pojištění. Krizové ošetřovné činí 80 % denního vyměřovacího základu, minimálně pak 400 Kč na den při plném úvazku. Rodiče nebudou muset potvrzovat uzavření školy nebo třídy včetně důvodu a doby uzavření. Potvrzení školy o uzavření bude nahrazeno čestným prohlášením rodiče, že musí o dítě pečovat z důvodu uzavření školy. **Více informací naleznete [ZDE](#).**

Orientační kalkulačky



ORIENTAČNÍ VÝPOČET
IZOLAČKY

ORIENTAČNÍ VÝPOČET
KRIZOVÉHO OŠETŘOVNÉHO



Vybraná opatření na pomoc zaměstnavatelům

• ANTIVIRUS A

Jedná se o kompenzaci nákladů zaměstnavatelům, jejichž zaměstnancům byla nařízena karanténa nebo izolace. Výše příspěvku je stanovena na 80 % uznatelných nákladů, které tvoří náhrada mzdy vyplacená zaměstnanci a odpovídající výše zákonných odvodů, maximální částka příspěvku na jednoho zaměstnance činí 39 000 Kč za měsíc. V případě karantény pobírá zaměstnanec náhradu mzdy 60 % redukovaného výdělku. Období platnosti schématu programu bylo prodlouženo do 31. prosince 2021. Více informací o programu Antivirus naleznete [ZDE](#).

• ANTIVIRUS B

Ačkoliv byl program Antivirus v režimu B od 1. ledna 2022 pozastaven, zaměstnavatelům bude možné poskytnout příspěvek zpětně za měsíc prosinec 2021, který kompenzuje jejich náklady na zaměstnance, kteří se v důsledku dopadů pandemie ocitli v režimu překážky v práci na straně zaměstnavatele. V tomto případě činí výše příspěvku 60 % vyplacené náhrady mzdy, včetně pojistného, maximálně 29 000 Kč měsíčně na zaměstnance. Více informací o programu Antivirus naleznete [ZDE](#).

• DOTAČNÍ PROGRAM COVID - 2021

Ministerstvo průmyslu a obchodu znovu spouští dotační program COVID - 2021. Kompenzace budou vypláceny za rozhodné období od 1. listopadu do 31. prosince 2021. Nárok na podporu vznikne v případě, že firmám v rozhodném období poklesl obrát nejméně o 30 %. Výše podpory bude vypočítána jako součin 300 Kč krát počet zaměstnanců v pracovním poměru vyjádřený jako ekvivalent plných pracovních úvazků krát počet dní v rámci rozhodného období. Podrobnější informace naleznete [ZDE](#).

• DOTAČNÍ PROGRAM COVID - NEPOKRYTÉ NÁKLADY

Ministerstvo průmyslu a obchodu vypsalo výzvu č. 3. Nárok na podporu budou mít podnikatelé a firmy, které prokáží, že jim v rozhodném období, kterým je 1. listopad 2021 až 31. prosinec 2021, poklesly tržby nejméně o 30 % oproti stejnému období roku 2019 a že v dané době budou ve ztrátě. V případě poklesu obrátu o alespoň 30 % za rozhodné období oproti srovnávacímu období, činí výše podpory 40 % nepokrytých nákladů za rozhodné období; v případě poklesu obrátu o alespoň 50 % činí výše podpory 70 % nepokrytých nákladů a v případě poklesu obrátu mikropodniku, tak, jak je definován dle Evropské komise, o alespoň 80 %, činí výše podpory 90 % nepokrytých nákladů. Další informace naleznete [ZDE](#).

VŠECHNA AKTUÁLNÍ OPATŘENÍ NA PODPORU EKONOMIKY NALEZNETE [ZDE](#).



#rodinyvkrajích

